

Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Lunds kommun samt val av kommunalråd/oppositionsråd m.m.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda i Lunds kommun, har antagits av kommunfullmäktige den 28 augusti 2014, § 142, och gäller från den 1 januari 2015.

INNEHÅLL

1. Bestämmelser om ersättningar och arvoden till ledamöter (motsvarande) och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser och utskott, bilaga 1.
2. Bestämmelser om ersättningar och arvoden till de som utsetts till ordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande, bilaga 2.
3. Bestämmelser om ersättning till kommunalråd/oppositionsråd, partiföreträdare, ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott och politiska sekreterare, bilaga 3.
4. Bestämmelser för val av kommunalråd/oppositionsråd och partiföreträdare, bilaga 4.

Vid oenighet om tolkning av dessa bestämmelser med tillhörande bilagor avgörs frågan av kommunstyrelsen.

Bilaga 1 till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Lunds kommun

Bestämmelser om ersättningar till ledamöter (motsvarande) och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser och utskott.

Bestämmelserna i denna bilaga gäller även adjungerade ledamöter i styrgrupper, vilka är utsedda av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, under förutsättning att de är att betrakta som förtroendevalda enligt ovan.

Förtroendevald som av kommunalt organ nominerats till styrelse eller annat beslutande organ i annan juridisk person än kommunen har inte rätt till ersättning enligt denna bilaga om inte kommunstyrelsen fattar särskilt beslut om att ersättning skall utgå.

För rätt till ersättning enligt denna bilaga måste begäran därom inges inom två år från den dag ersättningen avser. För det fall inte begäran inges inom föreskriven tid bortfaller rätten till ersättning.

1. Ersättningsberättigade sammanträden

Sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar (ej presidieberedningar) och revisorernas sammanträden.

2. Ersättningsberättigade förrättningar

Förrättningar är sammanträden, uppdrag, ärenden med mera vilka följer av uppdraget som förtroendevald men inte omfattas av 1.

- a) sammanträden i mellankommunala organ
- b) sammanträden med utredningskommittéer projektgrupper och arbetsgrupper
- c) konferens, informationsmöte, årsmöten, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal

angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- d) förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- g) besiktning eller inspektion
- h) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- i) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.

Ersättning för deltagande i verksamheter enligt punkterna a) - i) förutsätter beslut om deltagande från nämnd eller från den till vilken nämnd delegerat sådant beslut.

Undantag

Sammanträden med partigrupp och presidieberedningar är inte ersättningsgrundande. Sammanträdesersättning utgår inte heller för protokollsjustering.

Kommunalråd/oppositionsråd har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode utom vid sammanträde med kommunfullmäktige.

3. Sammanträdesarvoden

För sammanträden enligt punkt 1) utgår arvode med 561 kronor för påbörjad första timme och med ytterligare 136 kronor för varje därefter påbörjad halvtimme upp till ett högsta sammanlagt belopp av 1 241 kronor per sammanträde och dag.

Valberedningens ordförande skall ha dubbelt sammanträdesarvode.

Årlig uppräknings av arvoden ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknings ska ske från den 1 januari 2016.

Respektive nämnd/styrelse avgör hur rapportering av sammanträdesarvoden ska ske.

Utbetalning sker månaden efter rapporten inlämnats, enligt de utbetalningsrutiner som gäller för kommunens anställda.

4. Förrättningsarvoden

För förrättningar enligt punkt 2 a) – i) utgår arvode med 281 kronor för påbörjad första timme och med ytterligare 136 kronor för varje därefter påbörjad halvtimme upp till ett högsta sammanlagt belopp av 961 kronor per förrättning och dag.

Dubbelt förrättningsarvode ska utgå till ordförande i arbetsgrupper som tillsätts av kommunstyrelsen, när ordförande ej är kommunalråd/oppositionsråd. Exempel på sådana grupper är programgrupp och råd (pensionärsrådet, integrationsrådet, handikapprådet och studentrådet).

Årlig uppräknings av arvoden och beloppen ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknings ska ske från den 1 januari 2016.

5. Förlorad arbetsinkomst

För att erhålla annan ersättning än årsarvode och sammanträdesersättning ska förtroendevald anmäla och kunna styrka de förluster och kostnader för vilka han begär ersättning.

Med förlorad arbetsinkomst i denna punkt avses även andra förlorade ekonomiska förmåner, såsom föräldrapenning, som den förtroendevalda förlorar på grund av uppdrag. Förlorad pensionsförmån respektive semesterförmån regleras i särskilda punkter.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för aktiviteter enligt punkt 1 och 2 a-j. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår även vid protokollsjustering samt för restid enligt 2 c.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår i intet fall för längre tid än åtta timmar per dygn.

Ordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande som uppbär årsarvode har ej rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för deltagande i nämndens sammanträden, ej heller för deltagande i verksamheter som omfattas av årsarvodet enligt bilaga 2. För deltagande i andra verksamheter utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst om särskilt beslut om deltagande i verksamheten fattats i nämnden/styrelsen.

Sådan ledamot eller ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott som inte är kommunalråd/oppositionsråd och som uppbär årsarvode enligt bilaga 3 punkt 6, ska inte ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträde med arbetsutskottet mellan klockan 08.00 och 17.00 förlagda måndag-fredag (helgfri dag).

Förlorad arbetsinkomst kan ersättas på endera av nedanstående sätt:

- 5.1 Förtroendevald yrkar ersättning enligt intyg på förlorad arbetsinkomst. För att styrka förlorad arbetsinkomst skall förtroendevald använda aktuellt lönebesked eller intyg från arbetsgivare eller liknande.
- 5.2 Förtroendevald, som visar att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning för maximalt åtta timmar per dag. Ersättningen beräknas efter medellönen för kommunens tillsvidareanställda utifrån senaste framtagna lönestatistik. Förtroendevald, som har speciella arbetstider (t ex skiftarbete) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt och där det inte kan anses skäligt att den förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde (motsvarande) ha rätt till ersättning för nödvändig ledighet i anslutning till sammanträdet (motsvarande). Förlorad arbetsinkomst skall vid schablonersättning styrkas. För att styrka förlorad arbetsinkomst kan förtroendevald använda anställningskontrakt, intyg från arbetsgivare, registreringsbevis för näringsverksamhet tillsammans med intyg avseende sjukpenninggrundande inkomst eller taxerad inkomst eller liknande. Ersättning utgår inte för inkomst från kapital eller av passiv näringsverksamhet. Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten.

6. Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på mindre än 40 procent har rätt till skälig ersättning för förlorad pensionsförmån. 40 procent motsvarar ett årsarvode på 2,4 prisbasbelopp.

Pensionsersättningen är 4,5 procent och beräknas på den ersättning för förlorad arbetsinkomst som betalas ut till den förtroendevalde under samma år. För åren 2003 – 2009 har pensionsersättningen varit 3,5 – 4,25 procent.

Pensionsersättningen betalas ut kontant vid ett tillfälle året efter det år förlusten hänför sig till.

Aktiv egen näringsverksamhet

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade pensionsersättning, ersättning för den faktiska pensionsförlusten under förutsättning att det förlorade beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Ansökan om ersättning ska i den mån det är möjligt göras senast i mars månad året efter det år förlusten hänför sig till. Ansökan kan som senast göras i samband med pensionstillfället. Ersättningen betalas ut kontant.

Pensionsförlust före 2003-01-01

Förtroendevalda som förlorat pensionsförmån under uppdragstid före 2003-01-01 har rätt till ersättning för den faktiska pensionsförlusten under förutsättning att det förlorade beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Ansökan om ersättning ska göras senast inom två år efter pensionstillfället. Ersättningen betalas ut kontant.

7. Förlorad semesterförmån

Förlorad semesterförmån kan ersättas på endera av nedanstående två sätt.

- 7.1 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med styrkt belopp. Ersättning för förlorad semesterförmån utgår med högst 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst och för förlorade semesterdagar med högst det belopp som motsvarar den förtroendevaldes högsta möjliga ersättning för förlorad arbetsinkomst per dag.

- 7.2 Förtroendevald, som visar att semesterförmåner faktiskt påverkas men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning motsvarande 12 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, om förlusten avser högst 25 dagar.
- 7.3 Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade semesterförmånen.

8. Reseersättning

Vid deltagande i sammanträden eller förrättningar enligt punkt 1 samt för deltagande i sammanträden med partiernas fullmäktige grupper, protokollsjustering samt vid presidieberedning, allt inom kommunen, har förtroendevald rätt till reseersättning enligt de grunder, som gäller för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Huvudregeln är att resekostnadsersättning endast kan utgå om avståndet från bostad/arbetsplats till sammanträdes-/förrättningsplats överstiger fem kilometer. I första hand utgår ersättning för färdbiljett med allmänna kommunikationer, i andra hand utgår ersättning för bil enligt tillämpliga delar av för kommunens arbetstagare gällande bilersättningsbestämmelser. I övrigt gäller ”Riktlinjer för resor och transporter i Lunds kommun”.

Vid deltagande i sammanträden eller förrättning utom kommunen utgår reseersättning och traktamente enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet, Bil -01 och Trakt -04.

9. Barntillsynskostnader

Skattepliktig ersättning utgår för den faktiska styrkta kostnaden för vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj, och som uppkommer på grund av att den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utföres av egen familjemedlem, och ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

10. Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader - merkostnader - som uppkommer på grund

av att den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Med merkostnader avses verifierade utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och andra kostnader, som skäligen kan anses vara av liknande slag.

11. Ersättning i samband med arbetsmarknadskonflikt

Förtroendevald som utför vissa arbetsuppgifter i samband med arbetsmarknadskonflikt erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst och reseersättning.

Bilaga 2 till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Lunds kommun

Bestämmelser om ersättningar till de som utsetts till ordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande i en kommunal nämnd.

1. Årsarvoden

Arbetsuppgifter som ingår i årsarvode:

- Att rutinemässigt följa förvaltningens arbete
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- Genomgång och beredning av ärende med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde, besiktning, förrättning samt presidieberedning eller liknande
- Besök på förvaltningar för information, utanordning (skriftligt godkännande av betalningsunderlag) eller påskrift av handling
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och liknande
- Utövande av delegation
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Undantag

För den som uppbär årsarvode utgår inte ersättning för förlorad arbetsinkomst för deltagande i nämndens sammanträden och ovan uppräknade verksamheter. För deltagande i andra verksamheter utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst i enlighet med bilaga 1 - om särskilt beslut om deltagande i verksamheten tagits i nämnden/styrelsen.

ARVODESGRUPPER

Till ordföranden, vice ordföranden och 2:e vice ordföranden i kommunfullmäktige och kommunens nämnder m.m. utgår årsarvode på det sätt som framgår av nedanstående tabell. Beträffande ordförande, vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnder/styrelser som är kommunalråd/oppositionsråd gäller bilaga 3.

Grupp	Ordförande	Vice ordf	2:e vice ordf
<u>Grupp 1 = 179 100 kr/år</u>			
<i>Kommunfullmäktige</i>	125 %	40 %	40 %
<i>Byggnadsnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Vård- och omsorgsnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Socialnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
Tekniska nämnden	100 %	40 %	50 %
<u>Grupp 2 = 151 700 kr/år</u>			
<i>Barn- och skolnämnderna</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Kultur- och fritidsnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Utbildningsnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Kommunrevisionen</i>	100 %	40 %	50 %
<u>Grupp 3 = 124 300 kr/år</u>			
<i>Miljönämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Servicenämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Renhållningsstyrelsen</i>	100 %	40 %	50 %
<u>Grupp 4 = 96 600kr/år</u>			
<i>Valnämnden</i>	100 %	40 %	50 %
<i>Kommunstyrelsens utskott</i> (gäller ej kommunstyrelsens arbetsutskott)	100%	40%	50%
<u>Grupp 5 =40 200 kr/år</u>			
<i>Överförmyndarnämnden</i>	100 %	40 %	50 %

Årlig uppräknig av arvodena ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknigen ska ske från den 1 januari 2016. Årsarvoden enligt dessa bestämmelser utbetalas med en tolfedel per månad utan föregående anmälan.

Om förtroendeman, som uppbär årsarvode, avgår under mandatperioden, fördelas arvodet mellan den avgående och den i hans ställe tillträdande förtroendemannen i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Protokollsutdrag om avgång respektive tillträde på förtroendepost ska lämnas till respektive nämndsekreterare för vidarebefordran till

löneadministrationen.

Om förtroendeman med årsarvode p.g.a. sjukdom eller annan anledning är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under längre tid än tre månader, ska årsarvodet minskas i motsvarande mån. Om ledamot efter denna tremånadersperiod träder i ordförandens ställe ska denne erhålla ett arvode som motsvarar den nivå ordföranden erhåller. Sådan höjning av arvodet ska också utgå för tid dessförinnan efter särskilt beslut av kommunstyrelsen.

Bilaga 3 till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Lunds kommun.

Bestämmelser om ersättning till kommunalråd/oppositionsråd, partiföreträdare, ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott och politiska sekreterare

1. De fem kommunalråden/oppositionsråden erhåller ett arvode på 50 600 kr/månad.
2. Kommunstyrelsens ordförande erhåller ett tillägg om 22 600 kr/månad.
3. Kommunstyrelsens vice ordförande ett tillägg om 9 100 kr/månad
4. Kommunstyrelsens andre vice ordförande ett tillägg om 11 400 kr/månad.

Årlig uppräknings ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknings ska ske från den 1 januari 2016.

Arvode utgår endast för den tid som uppdraget faktiskt fullgjorts.

Om ett kommunalråd/oppositionsråd är ordförande eller 1 vice ordförande respektive 2 vice ordförande i annan nämnd/styrelse än kommunstyrelsen, ska det utgå 25 % av det aktuella arvodet i nämnden/styrelsen som tillägg till kommunalråds/-oppositionsrådsarvodet.

Sammanträdes- och förrättningsarvode ska inte utgå till kommunalråd/oppositionsråd utom vid sammanträde med kommunfullmäktige.

5. Till partiföreträdare utgår årsarvode med ett grundbelopp på 123 600 kr för två mandat och med 28 100 kr för varje mandat därtöver, dock högst sammanlagt 292 200 kr.

Arvodet kan delas på två personer, om vederbörande parti så önskar.

Årlig uppräknning ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknningen ska ske den 1 januari 2016.

Arvode utgår endast för den tid som uppdraget faktiskt fullgjorts.

Sammanträdes- och förrättningsarvode för kommunstyrelsen och dess beredningar och utskott ska inte utgå till partiföreträdare.

6. Till ledamot och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott, som inte är kommunalråd/oppositionsråd, utgår årsarvode med ett belopp om 123 600 kr.

Sammanträdesarvode, förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst ska inte utgå till ledamot eller ersättare av kommunstyrelsens arbetsutskott, som uppbär årsarvode för sammanträde i arbetsutskottet.

7. Politisk sekreterare erhåller ett arvode på 34 900 kr/månad.

Årlig uppräknning ska ske med den genomsnittliga procentuella löneökningen för alla anställda i kommunen året före. Första uppräknningen ska ske från den 1 januari 2016.

Arvode utgår endast för den tid som uppdraget faktiskt fullgjorts.

Om en politisk sekreterare är ordförande eller 1 vice ordförande respektive 2 vice ordförande i nämnd/styrelse, ska det utgå 25 % av det aktuella arvodet i nämnden/styrelsen som tillägg till politiska sekreterarlönen.

Sammanträdes- och förrättningsarvode ska utgå till politisk sekreterare, vid sammanträde med kommunfullmäktige/övriga nämnder, efter kl 17.

Bilaga 4 till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Lunds kommun.

Bestämmelser för val av kommunalråd/oppositionsråd och partiföreträdare och ansvarsområden samt tillämpliga bestämmelser i gällande avtal för arbetstagare

1. I Lunds kommun ska finnas fem kommunalråd/oppositionsråd som utses av kommun- fullmäktige.

Kommunalråd/oppositionsråd väljs samtidigt med ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och för tiden från och med den 15 november det år då valet äger rum till och med den 31 december det år då allmänna val till kommunfullmäktige ska äga rum nästa gång.

Den som sålunda valts till kommunalråd/oppositionsråd har rätt att tillträda sitt uppdrag efter eget bestämmande, dock senast den 1 januari året efter det då valet ägt rum.

Om val av kommunalråd/oppositionsråd, deras valbarhet och verkan av valbarhetens upphörande gäller i övrigt vad i kommunallagen stadgas om ledamot i kommunstyrelsen.

Kommunalrådets/oppositionsrådets ansvarsområden beslutas och fördelas av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens ordförande, 1 vice ordförande och 2 vice ordförande har inom sitt uppdrag att

- företräda kommunen i kontakt med medborgare och intressenter, myndigheter och organisationer, andra kommuner, region stat och internationellt (tillsammans med kommunfullmäktiges presidium)
- leda kommunstyrelsens arbete och delta i dess beredningar, råd, utskott, delegationer samt ansvara för kontakt med

nämnderna

- i samarbete med kommundirektören svara för kontakter med kommunens förvaltningschefer

Övriga kommunalråd/oppositionsråd har inom sitt uppdrag att

- kunna företräda kommunen på samma sätt som kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande ovan

- delta i kommunstyrelsens arbete och i dess beredningar, råd, utskott och delegationer samt delta i kontakten med nämnderna

2. Partier som är representerade med minst två mandat i fullmäktige men som saknar kommunalråd/oppositionsråd är berättigade till av fullmäktige utsedda partiföreträdare.

Om val av partiföreträdare, deras mandattid, valbarhet och verkan av valbarhetens upphörande gäller bestämmelserna i punkt 1 ovan om val av kommunalråd m.m. i tillämpliga delar.

Partiföreträdare har att

- följa kommunstyrelsens arbete och i dess beredningar, råd, utskott och delegationer

- svara för kontakt med förtroendevalda i nämnder/styrelser från det egna partiet och därvid tillse att informationen mellan kommunstyrelsen och nämnder/styrelser blir ömsesidig.

Kommunen skall till de politiska företrädarna tillhandahålla den nödvändiga kommunikationstekniska utrustningen, såsom mobiltelefon och dator, som är nödvändig för uppdragets utförande.

3. Kommunfullmäktige kan utse ersättare för kommunalråd och partiföreträdare, som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag. För ersättare gäller samma bestämmelser som för kommunalråd/oppositionsråd och partiföreträdare.
4. Nedanstående bestämmelser i gällande kollektivavtal

(Allmänna Bestämmelser) för arbetstagare ska tillämpas med vederbörliga ändringar (*mutadis mutandis*) för kommunalråd/-oppositionsråd och partiföreträdare.

AB § 6 p 2 (allmänna åligganden)

AB § 15 mom 2-4 (avlöningsförmåner)

AB § 19 (samordningsbestämmelser). Anmärkning: Bestämmelsen tillämpas inte för partiföreträdare.

AB § 27 mom 1-2, mom 5-10, mom 13-20 (semester) Anmärkning: Bestämmelsen tillämpas inte för partiföreträdare.

AB § 31 (offentliga uppdrag)

AB § 32 (enskilda angelägenheter)

För förtroendevalda gäller GL-F (Grupplivförsäkring-Förtroendevalda) och "Särskilda villkor för GL-F" (som gäller från och med 1 juli 2012) eller vid var tid gällande motsvarande regler. Grupplivförsäkring kan endast tecknas för förtroendevalda med en sysselsättningsgrad om minst 20 %.

Vid var tid gällande TFA-KL (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda) samt AGS-KL gäller.

Sjukdom

Om förtroendeman på grund av sjukdom är förhindrad att utföra sitt uppdrag bibehåller förtroendeman arvodet oavkortat i 90 kalenderdagar. Anmälan om sjukfallet samt när det inträffade ska ske snarast till berörd nämndsekreterare. Efter dag 90 i sjukperioden minskas arvodet i proportion till frånvaron. AB § 28 mom 1—3, mom 5, mom 7-8 och 11-12 tillämpas. För tydlighets skull utbetalas sjuklön enligt AB § 28 mom 7 endast från och med dag 91 i sjukperioden på de villkor i övrigt som gäller enligt mom 7 och 8.

Förtroendeman ansvarar själv för anmälan till Försäkringskassan från dag 1.

AB § 19 Arvode som utgår under de första 90 kalenderdagarna undantas helt från samordning enligt AB § 19.

Föräldraledighet

Om förtroendeman på grund av föräldraledighet är förhindrad att utföra sitt uppdrag bibehåller förtroendeman arvodet oavkortat i 90 kalenderdagar. Efter dag 90 minskas arvodet i proportion till frånvaron. AB § 29 tillämpas, med den justering att föräldrapenningtillägg utgår i 90 kalenderdagar (istället för 180 kalenderdagar) och föräldralön i 180 kalenderdagar (istället för 270 kalenderdagar) på de villkor i övrigt som gäller enligt AB § 29.

AB § 19 Arvode som utgår under de första 90 kalenderdagarna undantas helt från samordning enligt AB § 19.

Följande definitioner gäller vid tillämpning av bestämmelser i AB:

”**lön**” - arvode enligt bilaga 3

”**avlöningsförmåner**” – arvode enligt bilaga 3, semesterlön, semesterersättning och, i förekommande fall, arvode under ledighet

”**första anställningsdag respektive sista anställningsdag**” – första uppdragsdag respektive sista uppdragsdag