

## Reservation

Kommunfullmäktige i Lunds sammanträde 2013-09-24:

## Ärende

Fastighetsförsäljning av Sankt Laurentius 1 och Döbeln 4 i centrala Lund.

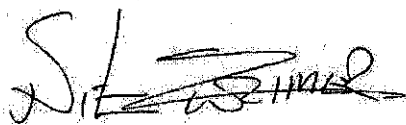
### Anledningar till vår reservation

Stortorget 1 skall enligt den borgerliga majoriteten, med stöd från SD, försälas för att ge inkomster till kommunen och dessutom menar man från den borgerliga sidan att kommunen inte skall äga fastigheter som man inte har egen verksamhet i. Det sista är en rent borgerlig ideologisk ståndpunkt, där man menar att så mycket som möjligt skall vara utanför den demokratiska beslutssfären och därmed påverkbara för Lunds vanliga invånare.

Enligt den presenterade redovisningen har kommunen hyresinkomster på sammanlagt 5,3 miljoner för fastigheten. Det mesta av dessa inkomster är hyror som kommunen betalar till sig själv samt en mindre del hyresintäkter från externa hyresgäster. De externa hyresgästerna betalar i princip för drift och underhåll enligt de siffror som förvaltningarna presenterat så kommunen har "bott" i princip gratis i Stortorget 1. Utbildningsförvaltningen och kulturförvaltningen skall enligt förslaget vara kvar en tid och hyra in sig hos den nya ägaren innan man flyttar för att hyra in sig hos andra privata fastighetsägare. Det är också oklart var Lilla Teatern kommer att ta vägen. I värsta fall kommer även den att behöva hyra hos en privat fastighetsägare. Även om man räknar in minskade ränteutgifter, till en fiktivt hög ränta om 4%, till följd av inkomsten från försäljningen på 60 miljoner kr blir det en förlustaffär. Kommunen kommer att få mellan **2-3 miljoner kr i ökade kostnader per år** dessutom tappar vi som kommuninvånare ytterligare i demokratiskt inflytande över hur Lunds centrum skall se ut och användas. **De borgerliga och SD offrar alltså inte bara inflytande för kommunens invånare på sitt ideologiska altare. De offrar också sund ekonomisk hushållning och lundabornas skattemedel.**

Vi yrkar därför på avslag för försäljning av Stortorget 1.

För Vänsterpartiet - Nita Lorimer;



## **Interpellationssvar till Petter Forkstam (MP), interpellation dnr KF 2013/0113**

Diskriminering hör inte hemma i ett välfärdssamhälle. För mig är det därför självklart att alla människor får ett bra bemötande när man tar del av kommunens verksamheter och service. Kommunens personal, till exempel i skolan och omsorgen, möter en stor mängd människor och Lunds kommun måste kontinuerligt arbeta mot diskriminering. Lika viktigt är det att kommunen som arbetsgivare verkar mot diskriminering och för mångfald, till exempel i HBTQ-frågor.

Lunds kommun har en medarbetarpolicy samt riktlinjer för mångfaldsfrämjande arbete och likabehandling. Varje nämnd har ansvaret för mångfaldsarbetet inom sitt verksamhetsområde. Förvaltningar ska ha aktuella handlingsplaner med åtgärder för aktivt mångfaldsarbete baserat på respektive verksamhets specifika förutsättningar och behov, i syfte att göra åtgärderna så målgruppsanpassade som möjligt. Detta är i linje med vad fullmäktige beslutade som svar på Petter Forkstams motion. Ett exempel på det ständiga arbetet är det mångfaldsfrämjande material som finns tillgängligt på kommunens intranät och som innehåller värderingsövningar och litteraturtips, bland annat rörande HBT-frågor. Flera nämnder har även bildat mångfaldsfrämjande arbetsgrupper som på verksamhetsnivå verkar för ökad mångfald inom den egna organisationen.

Några exempel på insatser för stärkt mångfald bland kommunens verksamheter är att socialförvaltningen i februari 2013 anordnade en utbildning för anställda i Lunds kommun om HBT-personer som lever i familjer med hedersnormer. Utbildningen genomfördes i samarbete med bland annat RFSL Ungdom. Vård- och omsorgsförvaltningen har delat ut utbildningsmaterial, ett paket med DVD och övningar som handlar om människors lika värde, till samtliga arbetsledare. Materialet ska användas på arbetsplatsträffar och ger deltagarna tillfälle att reflektera och diskutera kring hur man i den egna verksamheten bemöter och behandlar medmänniskor, exempelvis personer som är homo-, bi-, transsexuella och/eller queer. Lunds skolförvaltningar utvecklar också ständigt sitt värdegrundsarbete med sina värdegrundsplaner som revideras kontinuerligt.

Kommunstyrelsens arbetsutskott ska senare i år få en avrapportering av kommunkontorets behovsinventering. Påbörjandet av HBT-certifiering bör göras genom ett antal pilotprojekt under 2014, vilka sedan får vara vägledande för en mer långsiktig process.

Mats Helmfrid (M)  
Kommunstyrelsens ordförande