

Plats och tid: Stadshusets sessionssal, kl. 9.00-10.00

För arbetsgivaren: Mats Helmfrid (M), Kommunalråd, KS ordf.
Anders Almgren (S), Kommunalråd, KS 2:e vice ordf.
Emma Berginger (MP) KS ledamot

Jan-Inge Ahlfridh Kommundirektör
Magdalena Titze Kommunkontoret, budgetchef
Elena Lopez Kommunkontoret, ekonom, sekr.

För arbetstagarorganisationerna:

Kommunal

Annika Plym Olson
Kim Hansen

Psykologförbundet

Mattias Engström

SKTF

Anna Nilsson
Stefan Andersson

Läraryrket

Margaretha Söderholm
Per Måsbäck
Charlotte Malmgren

Civilekonomerna

Eric Hammarbro

Jusek

Susanna Hansson

Sveriges Skolledarförbund

Kerstin Fors

Vårdförbundet

Ylva Hallin

Sekreterare: Elena Lopez ekonom, Kommunkontoret

Ärende: Förhandling enligt 11 § MBL angående arbetsutskottets förslag till
Ekonomi- och verksamhetsplan för åren 2012-2014 med budget för
2012.

Handwritten signatures and initials at the bottom right corner.

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

Information i ärendet har hållits tisdagen den 10 maj.

§ 2 Justering av protokollet

Protokollet kommer att skickas ut via e-post senast tisdag den 17 maj och finns därefter tillgängligt för justering på Kommunkontoret, Stadshuset 2:a våningen hos Elena Lopez. **Protokollet justeras** av ordföranden jämte en företrädare för respektive arbetstagarorganisation **senast måndag den 23 maj kl. 12.00**. Det justerade protokollet kommer att delges ledamöterna i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige inför budgetbeslutet.

§ 3 Förhandling

Kommunens budgetchef Magdalena Titze inleder med att besvara en fråga om ett objekt i investeringsplanen som ställdes vid informationsmötet den 10 maj.

Ordförande Mats Helmfrid lämnar ordet fritt för frågor kring budgetunderlaget.

Kerstin Fors presenterar yrkanden från **Sveriges Skolledarförbund**:

1. Med anledning av att en ny skollag och nya läroplaner börjar gälla 1 juli 2011 och det i dessa styrdokument ställs krav på ökad måluppfyllelse för eleverna ställs ökade krav på skolorna. Att samtidigt med ökade förväntningar skära ner personalbudgeten rimmar dåligt, därför yrkar Sveriges Skolledarförbund på att berörda nämnder kompenseras fullt ut för löneökningarna.
2. Behovet av kompetensutveckling för personalen påverkas, dels av de ökade kraven i läroplanerna och dels av att förskolläraryrket och lärarlegitimation kommer att införas samt att kraven på behörighet i respektive ämne/årskurs skärps. Dessa kostnader behöver berörda nämnder kompenseras för.
3. Förskolor och skolor behöver kompenseras för icke påverkbara kostnadsökningar inom områden som IKT, måltider samt modersmålsstöd/undervisning.

Per Måsbäck presenterar yrkanden från **Läraryrket**. I sitt första yrkande kräver Läraryrket att berörda nämnder kompenseras fullt för löneökningar enligt avtal.

Vidare efterfrågar Läraryrket en fortsatt satsning på jämställda löner samt att lönen ska spegla uppnått resultat. Som fjärde punkt kräver Läraryrket att skolpengen dimensioneras så att kommunens fullmäktigemål med 11-16-perspektivet i barngrupperna kan genomföras med minst 2,75 tjänst.

Efter en kort kommentar från ordföranden går ordet tillbaka till Läraryrket som har ytterligare två yrkanden som rör kompetensutveckling av personal

KF
an
APD
AT

enligt legitimation och behörighetsregler i nya skollagen och icke påverkbara kostnader så som IKT, måltidsavgift med mera, se bilaga 1.

När det gäller IKT-kostnader kommenterar ordföranden att priserna inte har höjts utan fler användare ger ökade kostnader i verksamheten.

Mattias Engström, **Psykologförbundet**, efterfrågar centrala direktiv om hur de utlagda besparningskraven ska verkställas. Ordförande kommenterar att detta inte styrs från kommunledningen. Nämnderna tilldelas en ekonomisk ram och utifrån denna gör respektive nämnd sina prioriteringar.

Mattias menar att det är fel att vid budgeteringen utgå utifrån vad kommunen har råd med och menar att utgångspunkten istället ska vara behoven i verksamheten.

Anna Nilsson från **SKTF** påtalar svårigheterna att klara de sparbering inom exempelvis socialnämndens och kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, som blir konsekvensen av låga pris- och löneuppräknningar.

Ylva Hallin från **Vårdförbundets** redogör för deras yrkanden. I sitt första yrkande, se bilaga 2, kräver Vårdförbundet att full kompensation för löneökningar enligt avtal utgår till samtliga verksamheter. Vidare efterfrågar Vårdförbundet att lönen följer avtalets inriktning beträffande lönebildning och lönespridning. Vårdförbundet yrkar också på att övriga kostnadsökningar som inte är påverkbara räknas upp proportionellt. Som fjärde punkt kräver Vårdförbundet att tjänsten som drogsamordnare utökas till 100 % för att kunna fullfölja tjänsteuppdraget.

Annika Plym Olson presenterar yrkanden från **Kommunal**. I sitt första yrkande, se bilaga 3, kräver Kommunal att förvaltningarna får full kompensation för pris- och löneökningar utifrån de beräkningar som gjorts av Konjunkturinstitutet. Vidare efterfrågar Kommunal att kommunen inte ställer några resultatkrav på Serviceförvaltningen utan att ökade underhållsresurser skulle tillfalla nämnden.

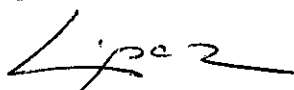
Civilekonomerna instämmer i övriga förbunds yrkanden.

Med detta har ordföranden mottagit arbetstagarorganisationernas yrkanden. Arbetsutskottets ordförande vidhåller förslag till EVP för åren 2012-2014. Förslaget kommer att behandlas av kommunstyrelsen den 1 juni 2011 och av kommunfullmäktige den 16-17 juni 2011.

§ 4

Mötet avslutas

Vid protokollet



Elena Lopez

Handwritten notes and initials in the bottom right corner, including "cum" and "DNO".

Justeras:




Mats Helmfrid
2011-05-23

SKTF
2011-05-23

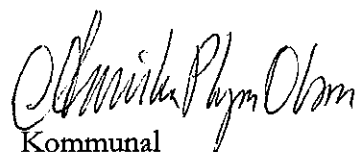


Psykologförbundet
2011-05-20

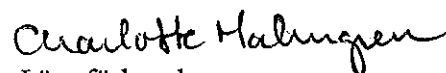
Civilekonomerna
2011- -



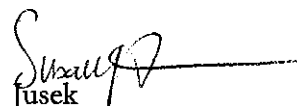
Sveriges Skolledarförbundet
2011-05-23



Kommunal
2011-05-23



Läraryrket
2011-05-23



Jusek
2011-05-19

Vårdförbundet
2011- -

Inför budget 2012

Läraryrket yrkar att:

- Berörda nämnder kompenseras fullt för löneökningar enligt avtal
- Kommunen fortsätter satsningen på jämställda löner
- Lönen ska spegla uppnått resultat
*Lunds kommun har i samtliga Läraryrket "Bästa skolkommuns" rankningar placerat sig topp 5!
Vårt avtal säger att måluppfyllelse och bra resultat ska synas i lönen. Då är det inte tillfredsställande att, när man jämför löneläget i Sveriges alla kommuner, Lunds kommun ligger i mitten.*
- Skolpengen måste dimensioneras så att kommunens fullmäktigemål med 11-16-perspektivet i barngrupperna kan genomföras med minst 2,75 tjänst.
- Icke påverkningsbara kostnader så som IKT, måltidsavgift m.m. räknas upp i förhållande till de faktiska kostnaderna.
- Medel avsätts för att kunna kompetensutveckla personal enligt legitimation och behörighetsregler i nya skollagen.

Per Måsbäck

Ordförande



Lund 110516

Yrkanden till budgetförhandling EVP Lunds kommun 2012-14

- att full kompensation för löneökningar enligt avtal utgår till samtliga verksamheter
- att lönen följer avtalets inriktning vad beträffar lönebildning och lönespridning
- att övriga kostnadsökningar som ej är påverkbara räknas upp proportionellt.
- att tjänsten som drogsamordnare utökas till 100 % för att kunna fullfölja tjänsteuppdraget.



Ylva Hallin
Samordnare Vårdförbundet Lunds kommun

Lund 2011-05-16

Yrkande till MBL § 11 angående EVP 2012

Kommunal tycker inte att Lunds kommun tar sitt ansvar, varken som arbetsgivare eller som ansvariga för att värna den sociala tryggheten i Lund.

Kommunals medlemmar arbetar med människan från födsel till livets slutskede. Försämringar i verksamheterna leder till att våra medlemmar drabbas direkt eftersom kommunen inte längre kan leva upp till medborgarnas serviceförväntningar. Ur vårt perspektiv leder detta till att de välfärdsproffs som är medlemmar i Kommunal antingen måste utföra arbetsuppgifter utöver de som ligger inom budgetramen, för att leva upp till ställda förväntningar, eller låta bli att ge den service som medborgarna förväntar sig.


Lunds kommun bidrar genom budgetförslaget till en ökad oro ute på arbetsplatserna, då kommunen i budgeten inte kompenserar fullt ut för de pris- och löneökningar som beräknats inför 2012. Kommunal ser detta som en smygbesparing på runt 100 miljoner kronor vilken i förlängningen kommer att leda till att kommunens service gentemot medborgarna kommer att försämrats ytterligare. I värsta fall kan detta leda till att sjukskrivningstalen ökar och att Lunds kommun får problem att rekrytera kompetenta arbetstagare.


Kommunal anser vidare att det finns både en pedagogisk och strategisk vinst i att de tjänster som servicenämnden utför bibehålls som kommunal verksamhet. Att i ett läge där man redan nu kan se konsekvenserna av underhållsbrister bland annat i fastighetsbeståndet, belägga servicenämnden med resultatkrav kan leda till att nämnden fokuserar mer på det ekonomiska målet och att servicen till kommuninvånarna därmed försämrats.

Därför yrkar Kommunal

att förvaltningarna får full kompensation för pris- och löneökningar utifrån de beräkningar som gjorts av konjunkturinstitutet.

att kommunen inte ställer några resultatkrav på Serviceförvaltningen.


Annika Plym Olson
Kommunal
sektion Lund/Kommun


Kim Hansen
Kommunal
sektion Lund/Kommun

NÄRVAROLISTA

MBL- förhandling
Ordförande: Mats Helmfrid

Datum: 2011-05-16 kl.9.00

Plats/rum:

Namn	Fackförbund	Telefon
Annika Plym Olson	Kommunal	6731
Linn Hovsen	Kommunal	6731
Mattias Engström	Psykologförbundet	7657
Margaretha Söderholm	Lärarförbundet	6721
Per Mäsbäck	Lärarförbundet	9368
Orulotte Malungren	Lärarförbundet	4126
Anna Nilsson	SKTF	5130
Stefan Andersson	SKTF	5277
Susanna Larsson	Jusek	5748
Kersti Fors	Sveriges Skolläraförbundet	6557
Gymnastik	Vårdförbundet	7846
Eric Hammarbo	Civilekonomerna	5932
Malin Berggren	HP, Kommunstyrelsen	
Anders Almqvist	S, Kommunstyrelsen	5280