Interpellation till kommunalrådet Tove Klette

Har positiv särbehandling av underrepresenterat kön tillämpats i Lunds kommun och i så fall hur?

Socialdemokraterna foreslog i en motion som debatterades den hösten 2007 att kommunstyrelsen skulle ges i uppdrag att utreda möjligheterna att införa positiv särbehandling av underrepresenterat kön vid anställning i Lunds kommun. Motionen besvärades av den politiska majoriteten med motiveringen "det är viktigt att kommunen aktivt på alla nivåer arbetar med att bryta de normer som förstärker existerande könsroller. Det är också viktigt att arbetsplatserna präglas av mångfald med t.ex. en jämn könsfördelning. Ett tillvägagångssätt för att uppnå detta är att i ett enskilt fall där två sökande till ett arbete har likvärdiga meriter ge företräd åt den sökande som är av underrepresenterat kön. Det finns ingenting i kommunens regelverk idag som hindrar arbetsgivaren från detta."

Detta beslut lämnar två frågor om såväl om som hur positiv särbehandling av underrepresenterat kön bör användas i Lunds kommunens förvaltningsorganisation oberoende. Vi socialdemokrater förespråkar att en tydlig modell för detta tas fram och kommer att fortsätta att drive frågan. Med tanke på oklarheterna till följd av det tidigare beslutet och eftersom det nu gått mer än två år sedan detta beslut fattades önskar vi nu svar på följande frågor:

Har positiv särbehandling av underrepresenterat kön tillämpats av Lunds kommun såsom arbetsgivare sedan beslutet att besvara motionen hösten 2007 och i så hur?

Om inte, är du Tove Klette, beredd att agera för att positiv särbehandling i betydelsen "att i ett enskilt fall där två sökande till ett arbete har likvärdiga meriter ge företräd åt den sökande som är av underrepresenterat kön" ska användas för att "bryta de normer som förstärker existerande könsroller" och för att Lunds kommuns verksamheter ska "präglas av mångfald med t.ex. en jämn könsfördelning"?

[Signature]

Martin Andersson Lindh (s)

[Signature]

Kopia Tove Klette