



Susanna Hansson
+46-46-35 57 48
susanna.hansson@lund.se

Kommunala Studentrådet

Plats och tid:

Sessionssalen, Stadhuset. Tisdagen den 9 februari, kl 18.00-20.00

Ledamöter:	Elin Gustafsson (S) Ulf Nymark (MP) Amanda Bjernestedt (MP) Jesper Sahlén (V) Zoltan Wagner (KD) Mattias Horrdin (C) Klas Svanberg (M)	Kommunstyrelsen, ordförande Byggnadsnämnden, ledamot Socialnämnden, ledamot Utbildningsnämnden, ledamot Kultur och fritidsnämnden, ersättare Socialnämnden, ersättare Byggnadsnämnden, ersättare
	Samuel Kvist Björn Sanders Linnea Jacobsson Rash El-Mahzalawy	Kuratorskollegiet, ledamot Lunds Universitets Studentkårer, ledamot Lunds Universitets Studentkårer, ledamot Lunds Universitets Studentkårer, ledamot
Övriga närvarande:	Susanna Hansson Helena Aghed Mathias Nielsen Sandra Jönsson Maja Nilsson Simon Markstedt	Lunds kommun, sekreterare Lunds kommun, HR-avdelningen MalmöLundregionen Samhällsvetarkåren Juridiska föreningen Corpus Medicus

Underskrifter:

Sekreterare
	Susanna Hansson
Ordförande
	Elin Gustafsson
Justerare
	Linnea Jacobsson

§ 1 Mötets öppnande

- Val av justerare: Linnea Jacobsson
- Fastställande av dagordningen
- Föregående mötesprotokoll bifogas till handlingarna.
- Eventuella adjungeringar: Helena Aghed, Mathias Nielsen, Sandra Jönsson, Maja Nilsson, Simon Markstedt

§ 2 Presentation av gäster och temat kompetensförsörjning

Bakgrunden till temavalet är att frågan om kompetensförsörjning har varit uppe i studenterådet fler gånger tidigare. Nu har frågan varit uppe i kommunstyrelsen som att:

- på kommunens webbplats utveckla en samlad ingång för förfrågningar och ämnen av praktikplats, uppsats- och examensarbeten
- uppmana varje förvaltning att se över hur studentsamverkan kan öka samt därefter återrapportera till kommunstyrelsen
- Lunds kommun åter lyfter frågan om traineeprogram i MalmöLundregionen
- kommunen ska delta på universitetets arbetsmarknadsdagar eller motsvarande.

Helena Aghed berättade om kommunens arbete med kompetensförsörjning. Kompetensförsörjning definieras som en kontinuerlig, systematisk process för att säkerställa att rätt kompetens finns för att nå verksamhetens mål på kort och lång sikt. I kompetensförsörjningsprocessen ingår att arbeta strategiskt och målmedvetet med sådana processer som syftar till att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla (växla) medarbetare.

Kommunen arbetar nu med att ta fram handlingsplan för att utveckla och implementera ledningssystem för kompetensförsörjning. De studentrelaterade verksamheterna som görs är studentmedarbetare, gemensam ingång för praktik-, examens- och uppsatsarbeten på lund.se, rekryteringsprofilering, gästföreläsare/medverkan på kurser samt koncept för arbetsmarknadsdagar m.m.

Mathias Nielsen presenterade MalmöLundregionen vilket är en samverkan där 11 kommuner arbetar med att ta fram övergripande strategier och lyfta upp hela regionens styrkor och bredd. Genom att agera tillsammans skapas förutsättningar och möjligheter som varje enskild kommun annars inte skulle kunna erbjuda.

En av fokusfrågorna för MalmöLundregionen är långsiktig kompetensförsörjning. Traineeprogram är en fråga som tidigare har lyfta i samarbete men det gick inte att hitta en samverkansmodell mellan kommunerna som fungerade. Lund ska nu lyfta frågan igen. Väldigt god potential om det går att anpassa till kommunstorlekarna. Näringslivsdirektörgruppen inom MalmöLundregionen kan vara intresserade av kårernas arbeten gällande arbetslivsanknytning.

2016-02-09

Gällande de arbetsmarknadsansvariga på kårerna framkom:
Samhällsvetarkåren – Arbetsmarknadsmässan Samarbetet är i mars, De genomför case där företag möter, studenter, föreläsningar och workshops.

Corpus Medicus – den medicinska fakulteten har en naturlig koppling till sin arbetsmarknad, främst Region Skåne, har arbetsmarknadsdag där de vill visa på alternativen till regionen som arbetsgivare.

Juridiska föreningen – väldigt mycket med arbetslivet för att visa vad som händer efter studierna. Vill ha in det offentliga mera, arbetsmarknadsdagar, casetävlingar där teori och praktik möts. Besök bland annat i Stockholm på olika typer av kontor.

Teknologkåren arbetar brett med näringslivsfrågor. Jobbar med sektioner som har koppling direkt mellan arbetsgivare och utbildningar. Kåren centralt arbetar med strategiska frågor. Arkad är arbetsmarknadsmässa för samtliga utbildningar inom kårens område.

§ 3 Diskussion: Hur drar vi nytta av varandra i kompetensförsörjningen?

Temat diskuterades utifrån grupper och följande frågor:

- Utifrån de förslag som LUS väckte under 2015 kring kompetensförsörjning, hur kan vi utveckla dessa och gå vidare?
- Hur kan vi skapa ett bättre samarbete mellan de arbetsmarknadsansvariga inom studentvärlden och kommunen?
- Synpunkter och medskick till kompetensförsörjningsprojektet inom Lunds kommun.

Grupp 1

Bra beslut som är tagna med rätt riktning, kommunen behöver ha en egen arbetsmarknadsdag för att visa på bredden. Beroende på personliga kontakter hur bra samarbetet är, skulle vara bra med rutiner och kontaktlistor. Synliggöra bredden på flera olika sätt – kommunen behöver många olika yrkesgrupper. Instagram – det går att köpa reklam för att få fler följare.

Grupp 2

Deltagandet från det offentliga är viktigt – både på arbetsmarknadsdagar och casetävlingar. Uppsatsdatabas med exjobbskansla där studenterna kan söka efter vad kommunen vill ha uppsatser om är efterfrågat. Vi praktik och uppsatsjobb är det viktigt med professionellt bemötande och uppdrag för studenten samt tydliggöra vem som gör vad inom kommunen.

Grupp 3

Vad är unikt med kommunen? Det unika är att medarbetarna får vara med i hela processen till beslut samt vara med och utveckla samhället. Case är intressant för att få upp ögonen för kommunen. Arbetsmarknadsdag för hela regionen för att fler ska få stanna i regionen.

2016-02-09

Grupp 4

Hur arbetar kommunen med näringslivet, kan dessa mötas för att attrahera studenterna. Viktigt med att ha en etablerad kontakt inom kårerna. Forum och kontaktvägar för möten behövs. Fokus för olika ämnen för att kunna komma in i rätt nätverk. Bra att få in mindre kommuner i sammanhanget. Långsiktighet, utvärdera vad händer efteråt för praktikanter och studentmedarbetare?

§4 Uppföljning: Tidigare beslut i studentrådet

Inbjudan kommer från Chris Schenlaer på Kultur & Fritid om en fika med studenterna för att diskutera ökad samverkan.

Resurser är tilldelade för att ta fram informationsmaterial om hur studenterna kan engagera sig för ökat flyktingmottagande.

Gällande förslaget med förändrat reglemente är det tillsatt en arbetsgrupp med alla fyra kommunala råd.

§ 5 Vårens möten

Nästa möte äger rum den 22/3 och presidiet återkommer med plats och tema. Vårens sista möte är den 31/5.

§ 6 Övriga frågor

Det är dags att nominera till integrationspriset. Susanna har mailat ut information om detta samt länk till nomineringsformulär.

§ 7 Mötet avslutande

Ordförande Elin Gustafsson avslutar mötet klockan 20.00