

# LUNDS KOMMUNS EFFEKTIVISERINGSPOLITISKA RÅD

Till Kommunstyrelsen

## Rapporter från Lunds kommuns effektiviseringspolitiska råd

Lunds kommuns effektiviseringspolitiska råd har haft 2021 som sitt första verksamhetsår.

Fokus för 2021 års arbete har varit att beskriva nuläge och potential för i kommunens arbete med effektiviseringar. Detta med avsikt att under 2022 och 2023, med nulägesbeskrivningen som grund ha fokus på rekommendationer om strategier och åtgärder.

Under sitt första verksamhetsår har rådet bland annat haft fem ordinarie sammanträden och ett antal arbetsmöten i olika grupperingar. Den 19 november 2021 genomfördes en workshop med kommunledningen med avstämningar av rådets preliminära iakttagelser och slutsatser.

Enligt de av kommunstyrelsen antagna riktlinjerna för rådet skall rådet årligen inkomma med en rapport. Tyngdpunkten i rapporteringen ska väljas mot bakgrund av de specifika effektiviseringsbehov Lund står inför.

Enligt riktlinjerna ska rapporteringen innehålla

1. En bedömning av hur effektiviseringsbehovet och de finansiella målen utvecklas,
2. En bedömning av hur kommunens politik är förenlig med effektiviseringsbehovet och de finansiella målen,
3. Övriga analyser och bedömningar som rådet gjort.

Om det finns avvikande meningar bland ledamöterna, ska de olika meningarna framgå av rapporterna.

Rapporten **Nuläge – effektivitet i Lunds kommun** med rubriken **Lund kan bättre!** är rådets huvudrapport. Rapporten innehåller en nyckeltalsanalys samt rådets bedömningar av nuläget i Lunds kommun avseende frågor om struktur, kultur och arbetssätt. Hela rådet står bakom huvudrapporten.

Utöver huvudrapporten lämnar rådet rapporten **Om Påfund och annat effektivitetsblockerande** av Mats Alvesson samt rapporten **Ett fullständigt lönebesked ger kunskap och effektivitet. Förslag för Lunds kommun** av Lars Jonung.

Vad avser dessa bägge rapporter finns avvikande meningar bland ledamöterna.

Avseende rapporten **Om Påfund och annat effektivitetsblockerande** anför Emelie Värja, med instämmande av Annika Hellberg att *”det är en bra ingång att alltid fundera över om man gör rätt saker och sätta ett värde på sin tid. Vår bild är också att det görs i många fall redan idag. Retoriken i rapporten blir dock för skarp i förhållande till de underlag som underbygger analysen. Vi är osäkra på om exemplen är rimliga. Även ett par punkter i checklistan är inte tillräckligt underbyggda”*

Avseende rapporten **Ett fullständigt lönebesked ger kunskap och effektivitet. Förslag för Lunds kommun** anför Emelie Värja, med instämmande av Annika Hellberg och Anna Quist att:

*”Vi har ingenting emot att lönebeskeden skall innehålla mer information, mer information kan bidra till ökad effektivitet. Men vi är mer tveksamma till att detta skulle skapa en effektivare verksamhet för Lunds kommun. Att göra om lönebeskedet kommer att kosta tid och pengar både för politiker och tjänstepersoner, vi tycker inte det är klarlagt att detta kommer övervägas av nyttan för Lunds kommun. Att det även är få individer som öppnar sitt lönebesked minskar nyttan med att införa detta. Därför tycker vi att nyttan, som inte är fastställd, bör vägas mot kostnaderna att införa detta.*

*Som deltagare i Lunds kommuns effektiviseringspolitiska råd uppfattar vi att vårt uppdrag är att primärt se till kommunens egen effektivitet.*

*Det finns även andra skrivningar i rapporten som vi inte kan stå bakom, exempelvis att politiker vill mörka skattebelastningen”*

De iakttagelser rådet gör under sitt första verksamhetsår visar på en betydande potential i frågor om effektivitet i Lunds kommun.

Huvudrapportens rubrik ”Lund kan bättre!” kan därför ses som en sammanfattning i koncentrat av det effektiviseringspolitiska rådets arbete under 2021.

Roger Johansson  
Ordförande

Per Törnvall  
vice ordförande

Bilägges:

Huvudrapporten

**Nuläge – effektivitet i Lunds kommun. Lund kan bättre!**

Rapporterna

**Om Påfund och annat effektivitetsblockerande**

**Ett fullständigt lönebesked ger kunskap och effektivitet. Förslag för Lunds kommun**