



Erik Rånlund

046-35 53 85

erik.ranlund@lund.se

Renhållningsstyrelsen

Kommunrevisionen: Uppföljande granskning av hanteringen av bisysslor

Sammanfattning

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har låtit EY genomföra en uppföljande granskning av hur kommunen hanterar anställdas bisysslor. Revisionen konstaterar vissa brister utifrån granskningen och rekommenderar samtliga nämnder löpande informera de anställda samt tillse att uppgifter om anställdas bisysslor dokumenteras. Renhållningsverkets personal informeras och tillfrågas om bisysslor årligen i samband med medarbetarsamtal. Dokumentation av anställdas bisysslor är dock inte komplett utan skall följas upp under 2019.

Beslutsunderlag

Renhållningsverkets tjänsteskrivelse den 29 januari 2019 dnr RH 2018/0459.

Kommunrevisionens granskning av hantering och kontroll av bisysslor 2018-11-20.

Barnets bästa

Barnkonsekvensanalys är ej relevant i detta ärende.

Ärendet

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har låtit EY genomföra en uppföljande granskning av hur kommunen hanterar anställdas bisysslor. Revisionen konstaterar att befintliga riktlinjer i flera delar förtydligats sedan föregående granskning. Revisionen bedömer dock att kommunen som helhet inte har utformat ändamålsenliga rutiner och kontroller för hanteringen av bisysslor.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderar revisionen kommunstyrelsen att:

- Tillse att nämnderna löpande informerar medarbetare om anmälningsansvaret rörande bisysslor.
- Tillse att systematisk uppföljning genomförs i syfte att säkerställa kännedom om anställdas bisysslor.

2019-01-29

Diarienummer

RH 2018/0459

- Utveckla befintliga riktlinjer och mallar med tydliggjorda krav avseende hur anställda ska informeras och när frågan om bisysslor ska diskuteras.

Med rekommendation till samtliga nämnder att:

- Tillse att de anställda löpande informeras om anmälningsansvaret rörande bisysslor, i enlighet med tydliggjorda krav i riktlinjer och mallar.
- Säkerställa att de anställdas bisysslor löpande dokumenteras och diarieföras med hjälp av för ändamålet framtagen blankett.

I samband med medarbetarsamtal och nyanställningar tar ansvarig chef vid renhållningsverket upp frågan om bisysslor med den anställde. Vid genomgång av diariet finns dokumentation vad gäller nyanställd personal men dokumentation saknas i ett flertal fall. Detta skall rättas till under innevarande år med hjälp av framtagen blankett för ändamålet.

Förvaltningens förslag till beslut

Renhållningsstyrelsen föreslås besluta

att godkänna förvaltningens yttrande och överlämna denna till kommunrevisionen.

Erik Rånlund
Renhållningsdirektör

Beslut expedieras till:
Kommunrevisionen