



Peder Severin

046-359 47 65

peder.severin@lund.se

Kultur- och fritidsnämnden

## Yttrande till kommunrevisionen avseende uppföljande granskning av bisysslor inom Lunds kommun

### Sammanfattning

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har genomfört en uppföljning av granskningen 2011 avseende hur kommunen hanterar anställdas bisysslor. En övergripande kartläggning av bisysslor bland de anställda har genomförts tillsammans med en närmare granskning av befintliga rutiner inom kommunstyrelsen, socialnämnden och tekniska nämnden. Granskningen visar att befintliga riktlinjer har förtydligats sedan den senaste granskningen, att det förekommer brister i dokumentationen av bisysslor och att det behövs utbildningsinsatser kring det anmälningsskrav, som föreligger avseende bisysslor.

Med anledning av granskningen har kommunrevisionen framställt önskemål om att alla nämnder ska inkomma med svar på vilka åtgärder, som kommer att vidtas med anledning av granskningen.

### Beslutsunderlag

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse den 2 januari 2019 (denna skrivelse)

Missiv från kommunrevisionen avseende granskning av hantering och kontroll av bisysslor, inkommet den 27 november 2018

Rapport från Ernst & Young AB avseende granskning av hantering och kontroll av bisysslor, inkommen den 27 november 2018

### Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara nödvändig i ärendet.

### Ärendet

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har genomfört en uppföljning av granskningen 2011 avseende hur kommunen hanterar anställdas bisysslor. En övergripande kartläggning av bisysslor bland de anställda har genomförts tillsammans med en

närmare granskning av befintliga rutiner inom kommunstyrelsen, socialnämnden och tekniska nämnden.

Granskningen visar att 57 personer inom kultur- och fritidsförvaltningen har bisysslor. Från de bolag, där anställda inom kultur- och fritidsförvaltningen har bisysslor, gjordes under 2017 sex inköp och under 2018 har ett inköp gjorts. Vidare visar granskningen att i de fall inköp gjordes från företag, där anställda har bisysslor, var tre av fem dokumenterade. Här kan tilläggas att blankett var ifylld för ytterligare en anställd, men denne hade inte anmält bisysslan.

### **Kultur- och fritidsförvaltningens kommentarer**

I rapporten identifierade revisionen sex fall, där medarbetare på kultur- och fritidsförvaltningen har haft intresse i företag, som förvaltningen har gjort affärer med. Förvaltningen har nu granskat de enskilda händelserna och konstaterar att det finns fall, där medarbetare skulle ha agerat annorlunda. Även om agerandet i vissa fall har varit pragmatiskt och ekonomiskt motiverat, måste kultur- och fritidsnämndens verksamheter hålla sig till en högre standard, där omdöme eller moral inte kan ifrågasättas. Förtroendet hos allmänheten är av överordnad prioritet.

Kultur- och fritidsförvaltningens ledningsgrupp har därför beslutat att:

- tydliggöra medarbetarinformationen om vilka riktlinjer, som gäller för medarbetare med bisysslor
- diskutera hur medarbetare ska agera vid misstänkt intressekonflikt på förvaltningens gemensamma chefsmöten, under våren 2019
- ge samtliga chefer i uppdrag att under våren 2019, med stöd från förvaltningsledningen, ta upp frågan på sina respektive arbetsplatsträffar
- revidera befintlig rutin för att säkerställa att samtliga ansökningar om bisysslor diarieförs

## Förvaltningens förslag till beslut

### ***Kultur- och fritidsnämnden föreslår besluta***

att godkänna upprättat yttrande avseende granskning av bisysslor inom Lunds kommun samt översända detta till kommunrevisionen

Urban Olsson  
kultur- och fritidsdirektör

Michael Holmkvist  
administrativ chef

*Beslut expedieras till:*  
Kommunrevisionen  
Akten